

แผนปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

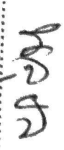
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>๑.โครงการเพื่อเพียงต้านทุจริต (STONG) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>-บรรยายวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวมด้วยโมเดล STONG ให้กับบุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์</p>	<p>๑. เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้ระบบกล่อมกลาทางสังคม ในการต่อต้านการทุจริต ผัง CHIP วิถีคิด แยกแยะด้วยโมเดล STONG</p> <p>๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยม สุจริตแก่บุคลากรให้เกิดความยั่งยืน</p>	<p>จนท.ในสังกัด สสอ.เมืองบุรีรัมย์ ทุกระดับ</p>	<p>เงินบำรุง สสอ.เมืองบุรีรัมย์</p>	<p>พ.ค. ๒๕๖๓</p>	<p>๑. บุคลากรสามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนรวมได้</p> <p>๒. บุคลากรสาธารณสุข มี วัฒนธรรมสุจริตอย่างจริงจัง</p> <p>๓. บุคลากรสาธารณสุข ปฏิบัติการไม่ทนต่อการทุจริตร่วมต่อต้านการทุจริตในองค์กร</p>
<p>๒.โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ผลประโยชน์ทับซ้อนในการ ดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ สาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓</p>	<p>๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ด้านผลประโยชน์ ทับซ้อน</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย</p> <p>๓. เพื่อนำความรู้มาพัฒนางานให้เป็นไปตาม แนวทางการดำเนินงาน ITA</p>	<p>ผอ.รพ.สต.และ ผู้เกี่ยวข้องงาน พัสตุ งานการเงิน ของ สสอ.และรพ. สต.</p>	<p>ใช้งบประมาณ เงินบำรุง สสอ.เมืองบุรีรัมย์</p>	<p>พ.ค. ๒๕๖๓</p>	<p>-ผลการประเมิน ITA ผ่าน ระดับ ๕</p> <p>-คะแนน Pre-Post test</p>


หน่วยงาน โดยมี การประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง
แก่ภาคการปฏิบัติงานตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและ

แผนปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๓. สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐสู่การปฏิบัติที่มุ่งผลสัมฤทธิ์	สสอ.เมืองบุรีรัมย์ และผอ.รพ.สต. ๒๒ แห่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	-ชบวนการจัดซื้อจัดจ้าง -งบในระบบ E-GP ทุกเรื่อง -ไม่มีข้อพิพาทจาก คณะกรรมการตรวจสอบ ภายในของ สสจ.บุรีรัมย์
๔. ดำเนินการตรวจสอบภายใน โดยคณะกรรมการตรวจสอบภายในของ คปสอ.บุรีรัมย์ ปีละ ๒ ครั้ง	เพื่อตรวจสอบด้านพัสดุ ด้านการเงิน ด้านการ บริหารบุคลากร ของ รพ.สต.ในเขตอำเภอ เมืองบุรีรัมย์	รพ.สต. ๒๒ แห่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	รพ.สต.ได้รับการ ตรวจสอบจาก คณะกรรมการตรวจสอบ ภายในทุกแห่ง

ผู้เสนอแผน 
(นางสาวนิตติกุล ศรีทรวงศ์)
พนักงานการเงินและบัญชี

ผู้อนุมัติแผน 
(นายประเสริฐ สาวิรัมย์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์