



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

ที่...พร.๐๑๓๒/๑๖๕๐... วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์

งานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์ ได้เห็นชอบความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล อันเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติ บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน จึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit – based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency – based)
๓. หลักผลงาน (Performance – based)
๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

เพื่อแสดงถึงการเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดและเพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม งานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์ จึงจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพ อประกาศใช้เป็นนโยบายของผู้บริหารสูงสุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. ลงนามในประกาศการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒. อนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายสุเทพ พันธุระ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้าเจ้าหน้าที่

ลงนามแล้ว/ อนุญาต

(นายสนั่น คระรัมย์)

สาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์