

สรุปวาระการประชุมคณะกรรมการวางแผนประเมินผลและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่สำคัญ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๔

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายประเสริฐ สามีรัมย์	สาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์
๒.	นายสุเทพ พันธุระ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓.	นางสาวปนัดดา วณิชชาพัชร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๔.	นายสามารถ สายบุตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕.	นางอัญชลีพร ผ่องบุรุษ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖.	นายสถาปนา พานนนท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๗.	นางศศิธร ปลีนารัมย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๘.	นายธีระศักดิ์ จิตสัตย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๙.	นางพิรวารรณ สุขสุนนต์ศิลป์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๐.	นายอำนาจ สีท้วนอก	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๑.	นางสาวปุกณดา เกื้อรัชกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๓.	นางสาวเสาวนีย์ สายสิญจน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๔.	นางสุรีย์พร พานนนท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๕.	นางสาวจันทร์ดี ยวกโธสง	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
๑๖.	นางสาวธิดาพร อัจทวีกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๗.	นายธนกร จีระออน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๘.	นางสาวดุจฤทัย โรปรัมย์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๙.	นายภาชิต ภัทรมูล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รายชื่อผู้ไม่ได้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายสามารถ สายบุตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒.	นางสาวธิดาพร งามเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓.	นายอดิสร รินโธสง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๔.	นายมนตรี พรหมเมตตา	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
๕.	นางฤทัยวัลย์ นพโธสง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญการ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายประเสริฐ สาวีรัมย์ สาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์

- หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์

หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดฯ ถือปฏิบัติตั้งแต่รอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- รอบที่ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินอย่างน้อย ๒ องค์กรประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีคะแนนร้อยละ ๗๐ และพฤติกรรมปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ มีคะแนน ร้อยละ ๓๐ โดยคะแนนรวมกันทั้งสิ้นจะต้องเท่ากับ ๑๐๐

- เกณฑ์การกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (เงินงบประมาณ ๑๒๑,๒๓๖.๔๑)

ระดับ	กลุ่มคะแนน	ช่วงเลื่อน (%)	
ดีเด่น	ดีเด่น ๑	๙๗.๕ - ๑๐๐	๕.๐๕ - ๖
	ดีเด่น ๒	๙๗ - ๙๗.๔๙	๕.๐๐
	ดีเด่น ๓	๙๖.๕ - ๙๖.๙๙	๔.๗๕
	ดีเด่น ๔	๙๖ - ๙๖.๔๙	๔.๖๐
	ดีเด่น ๕	๙๕.๕ - ๙๕.๙๙	๔.๔๕
	ดีเด่น ๖	๙๕ - ๙๕.๔๙	๔.๓๐
	ดีเด่น ๗	๙๔.๕ - ๙๔.๙๙	๔.๑๕
	ดีเด่น ๘	๙๔ - ๙๔.๔๙	๔.๐๐
	ดีเด่น ๙	๙๓.๕ - ๙๓.๙๙	๓.๘๕
	ดีเด่น ๑๐	๙๓ - ๙๓.๔๙	๓.๗๐
	ดีเด่น ๑๑	๙๒.๕ - ๙๒.๙๙	๓.๕๕
	ดีเด่น ๑๒	๙๒ - ๙๒.๔๙	๓.๔๐
	ดีเด่น ๑๓	๙๑.๕ - ๙๑.๙๙	๓.๒๕
	ดีเด่น ๑๔	๙๑ - ๙๑.๔๙	๓.๑๐
	ดีเด่น ๑๕	๙๐.๕ - ๙๐.๙๙	๒.๙๕
	ดีเด่น ๑๖	๙๐ - ๙๐.๔๙	๒.๘๐
ดีมาก ๑-๑๐	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๗๗	
ดี ๑-๑๐	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๔๕	
พอใช้ ๑-๑๐	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๙๙	
ต้องปรับปรุง	๐ - ๕๙.๙๙	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา/ ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน/ เรื่องอื่นๆ

หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบที่ ๒ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ พิจารณาเลื่อนข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์ (จำนวน ๑๔๐ ราย)

โดย มติที่ประชุม เห็นชอบผลการประเมินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รายละเอียดดังนี้

- ข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์ ระดับ ดีเด่น ๙ ช่วงคะแนน ๙๓.๕๐๐ - ๙๓.๙๙๙ ได้เลื่อนร้อยละ ๓.๘๕ จำนวน ๔ ราย
 - ข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์ ระดับ ดีเด่น ๑๐ ช่วงคะแนน ๙๓.๐๐๐ - ๙๓.๔๙๙ ได้เลื่อนร้อยละ ๓.๗๐ จำนวน ๖ ราย
 - ข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์ ระดับ ดีเด่น ๑๑ ช่วงคะแนน ๙๓.๕๐๐ - ๙๓.๙๙๙ ได้เลื่อนร้อยละ ๓.๕๕ จำนวน ๑๗ ราย
 - ข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์ ระดับ ดีเด่น ๑๒ ช่วงคะแนน ๙๒.๐๐๐ - ๙๒.๔๙๙ ได้เลื่อนร้อยละ ๓.๔๐ จำนวน ๔๒ ราย
 - ข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์ ระดับ ดีเด่น ๑๓ ช่วงคะแนน ๙๑.๕๐๐ - ๙๑.๙๙๙ ได้เลื่อนร้อยละ ๓.๒๕ จำนวน ๕๐ ราย
 - ข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์ ระดับ ดีเด่น ๑๔ ช่วงคะแนน ๙๑.๐๐๐ - ๙๑.๔๙๙ ได้เลื่อนร้อยละ ๓.๑๐ จำนวน ๑๖ ราย
 - ข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์ ระดับ ดีเด่น ๑๕ ช่วงคะแนน ๙๐.๕๐๐ - ๙๐.๙๙๙ ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๙๕ จำนวน ๓ ราย
 - ข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์ ระดับ ดีเด่น ๑๖ ช่วงคะแนน ๙๐.๐๐๐ - ๙๐.๔๙๙ ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๘๐ จำนวน ๑ ราย
 - ข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์ ระดับ ดีมาก ช่วงคะแนน ๘๐.๐๐๐ - ๘๙.๙๙๙ ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๕ - ๒.๗๗ จำนวน ๑ ราย
 - ข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์ ระดับ ดีมาก ๕ ช่วงคะแนน ๘๕.๐๐๐ - ๘๕.๙๙๙ ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๖๕ จำนวน ๑ ราย
- ตั้งบัญชีรายละเอียดแนบท้าย

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(นางสาวจุฑาทัย โรรัมย์)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
ผู้บันทึกและจดยางานการประชุม

(นายประเสริฐ สาวรัมย์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม