



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐.....

ที่...พร.๐๑๓๓/๓๙๙..... วันที่...๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง...ขออนุมัติลงนามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และดำเนินงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน.....

เรียน...สาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์

ความเป็นมา

ด้วย งานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์ ได้เห็นความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล อันเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย ๑.หลักคุณธรรม (Merit-based) ๒.หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓.หลักผลงาน (Performance-based) ๔.หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) ๕.หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

ข้อพิจารณา

เพื่อแสดงถึงการเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดและเพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม งานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์ จึงจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อเสนอ

หากเห็นเป็นการสมควร ขอให้โปรดพิจารณา

๑.ลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.แจ้งผู้รับผิดชอบงานสารสนเทศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์ ทราบและ

ดำเนินการนำประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงาน <https://www.ssomuang.org/> ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

กัทท

(นางสาววิจิตรา ปรากฏหาญ)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

คำสั่ง

(/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

(นายสมภพ ปลีนารัมย์)

สาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์