

**โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในเจ้าหน้าที่สาธารณสุข
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์ อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เท่ากับร้อยละ ๙๔ นอกจากนี้ ยังได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้นำกรอบการประเมินของ สำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๖)มาประยุกต์ด้วยการปรับปรุงด้วยการปรับปรุงรายละเอียดข้อความที่ใช้ประเมิน จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลักภายใต้แนวคิด MOPH ITA : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA และยังคงมีกรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานที่มีการพัฒนาในระดับดีแล้ว ยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ให้มีเสถียรภาพมากขึ้น และหน่วยงานที่ยังมีจุดที่ต้องปรับปรุงให้มีการพัฒนาในระดับเดียวกันกับทุกหน่วยงาน เป้าหมายทั่วประเทศ

กรอบแนวทางการประเมินที่ ๘ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เปิดเผยกิจกรรมการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยซึ่งเป็นกิจกรรมที่หน่วยงานของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน และยังคงสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย

เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์มีกิจกรรมตามกรอบการประเมินดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์ จึงจัดทำโครงการโครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์มีความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์เข้าใจแนวทางการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข
๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์มีวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต และแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม

กลุ่มเป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์ ๓๐๐ คน

วิธีการดำเนินงาน

๑. ประชุมจัดทำแผนงานโครงการ
๒. จัดอบรมเรื่อง "จริยธรรมและการรักษาวินัย" ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบออนไลน์ ผ่านระบบ Webex โดยบูรณาการร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๓. จัดอบรม หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบออนไลน์ ผ่านระบบ Webex โดยบูรณาการร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๔. ประเมินความรู้หลังอบรม ๓ เดือน
๕. สรุปและรายงานผล

ระยะเวลาดำเนินงาน

มีนาคม ๒๕๖๗ - เมษายน ๒๕๖๗

สถานที่

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์

ผู้รับผิดชอบ

นางสาววิจิตรา ปราบกัญญา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์มีความรู้เกี่ยวกับการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
- ๒.เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์ไม่กระทำผิดวินัย

ตัวชี้วัดโครงการ

- ๑.มีการจัดอบรมการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย และารจัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๒.ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยและการรักษาวินัย

ผู้เสนอโครงการ

.....
วิจิตร

(นางสาววิจิตร ปรากฏหาญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

.....
สมภพ

(นายสมภพ ปลืมนรัมย์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์

.....
เอี่ยม

(นางสาวเอี่ยมพา กาญจนรังษิชัย)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ผู้อนุมัติโครงการ

.....
ภูวดล

(นายภูวดล กิตติวัฒนาสาร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบุรีรัมย์

หมายเหตุ : โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในเจ้าหน้าที่สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์ อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ งบประมาณ งบอื่นๆ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์ เป็นเงินจำนวน ๐ บาท (ถ้วน)